



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อชมรม..... คนที่พพันร่วมกันทำดี..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๗๒ หมู่ ๑ ตำบลทัพทัน อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอดุล สิริธิการ..... โทรศัพท์..... ๐๖๓-๙๙๘๘๘๒๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๖๔..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๔๑..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๖๐,๐๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๖๐,๐๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๑..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมการประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ -เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน -การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่างๆ	-หน่วยงานมีเป้าหมายและ แนวทางขับเคลื่อนชัดเจน -บุคลากรรับรู้และเข้าใจ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน	การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารและ บุคลากร	-	✓	✓			คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๒. กิจกรรมการประชุมและสร้างความเข้าใจใน หลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯใน สังกัด -ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร และผู้สนใจ -จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เวทีพัฒนา ความรู้ฯ -ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเอง เพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง	-ส่งเสริมและยกระดับ คุณธรรมของบุคลากรใน สังกัดให้สูงขึ้น	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๔๐ คน	ยกระดับคุณธรรม สูงขึ้น	๕,๐๐๐		✓	✓		คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๓. กิจกรรมการเวทีเสวนา/Morning talk เพื่อ พัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุของค์กร(Happy MOPH) -จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน -ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรม แต่ละด้าน	ส่งเสริมความร่วมมือและ การมีส่วนร่วมขับเคลื่อน คุณธรรมของบุคลากรใน หน่วยงานฯ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๔๐ คน	ยกระดับคุณธรรม/ ส่งเสริมHappy MOPH	๕,๐๐๐		✓	✓		คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๔.กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา”ของ รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA) -กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วนช่วยยกระดับ คุณธรรมแก่ส่วนรวม -นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ -สื่อสารและขยายผลต่อสาธารณะ	พัฒนาการดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์คุณธรรมความ โปร่งใสและธรรมาภิบาล	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน ๑๔ แห่ง	บุคลากร/ หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ	๕,๐๐๐	✓	✓	✓		คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๕.กิจกรรมการสร้างมาตรฐานการและกลไกกำกับ การปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” -จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมี	บังคับใช้มาตรฐานจริยธรรม ขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน ฯ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน	ยกระดับคุณธรรม บุคลากร	-	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ส่วนร่วมฯ -การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ										
๖.กิจกรรมการสืบสารวัฒนธรรมประเพณีไทย และศาสนาพิธี -จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วัน สงกรานต์ -ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัยไทยธรรม ในวันปีใหม่ -เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา -จัดงานมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุหรือลาออกรจาก ราชการ	-เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ ดีของไทย -เพื่อให้บุคลากรมีความสุข ในการทำงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน		๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๗.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ -หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ประสบภัย ฯ/สิ่งแวดล้อม	ปลูกจิตสำนึก “พอเพียง จิต อาสา”	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน	ยกระดับคุณธรรม แก่บุคลากร	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๘.กิจกรรมการส่งเสริมบุคคลคุณธรรมใน หน่วยงาน -จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -รับสมัครและสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงาน หน่วยงานในสังกัด -นำเสนอผลฯแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -จัดทำฐานข้อมูลต้นแบบคุณธรรมและสื่อสาร สาธารณะ	ส่งเสริมวินัยคุณธรรมบุคคล/ องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานในสังกัด	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน	การดำเนินเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม	๕,๐๐๐	✓				คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
รวม					๖๐,๐๐๐					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

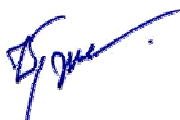
(นายอดุล สิทธิการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขาชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายชาเวท วราหะ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทัพทัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑.รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทางgoogle form ตามลิงก์ย่อ
<https://moph.cc/qLH๗๙IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก
“บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....คนทัพบกพร้อมกันทำดี.....หน่วยงาน... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

สถานที่ตั้ง.....๒๗๒ หมู่ ๑ ตำบล ทัพทัน อำเภอ ทัพทัน จังหวัด อุทัยธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอดุล สิทธิการ... โทรศัพท์.....๐๖๓-๙๙๘๙๘๒๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ (-เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน...-การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่าง ๆ)	√		๖๔ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงนโยบาย และข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน ฯ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ
๒. กิจกรรม การประชุมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิก ชมรมฯในสังกัด (-ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ -จัดอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/เวทีพัฒนาความรู้ฯ -ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเองเพื่อเป็น ฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง)	√		๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม เจ้าหน้าที่ รับทราบเข้าใจใน หลักคุณธรรมสูงขึ้น	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ
๓. กิจกรรม เวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุของค์กร(Happy MOPH) (-จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน	√		๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม เกิดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ



กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
-ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน)				และบุคคลต้นแบบ คุณธรรมของหน่วย	
๔. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน(เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA) (-กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วนช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ส่วนรวม -นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ -สื่อสารและขยายผลต่อสาธารณะ)	√		๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม บุคลากร/ หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ
๕. กิจกรรม การสร้างมาตรการและกลไกกำกับกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (-จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ -การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ)	√		๖๔ คน	ชมรมฯยกระดับ คุณธรรมบุคลากร สูงขึ้น	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ
๖. กิจกรรม การสืบสารวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนาพิธี (-จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น ไส้บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัยไทยธรรมในวันปีใหม่ -เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา)	√		๖๔ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรมบุคลากรมี ความสุขในการ ทำงานเพิ่มขึ้น	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ
๗. จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ (-หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/สิ่งแวดล้อมด้านกำจัดลูกน้ำยุงลาย)	√		๖๔ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรมบุคลากรมี จิตอาสาและ ยกระดับคุณธรรม แก่บุคลากร	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ
๘. การส่งเสริมบุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน (-จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -รับสมัครและสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงานใน)	√		๖๔ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม บุคลากร นำ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”ไป ใช้ในการดำเนินชีวิต	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
moph.moral@gmail.com หรือผ่านลิงค์
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfkDWrbX&DZ_YtUHEHnOZgZ&rsOPskUsYObRoRk_1๒mh๗T๓zA/viewform ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตาม
กำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นายชวเชต วรรณหะ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทัพทัน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖